

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

(V/v: Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2021, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022)

Căn cứ Luật Doanh Nghiệp số 59/2020/QH14 của Quốc Hội Nước Cộng Hòa Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam ban hành ngày 17/06/2020;

Căn cứ Điều Lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Kỹ nghệ Khoáng sản Quảng Nam,

Tổng Giám Đốc Công ty CP Kỹ nghệ Khoáng sản Quảng Nam kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông thông qua kết quả hoạt động kinh doanh năm 2021, kế hoạch kinh doanh năm 2022.

1. Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2021.

Năm 2021, công ty có nhiều khó khăn trong công tác pháp lý mỏ, dịch bệnh Covid 19 ảnh hưởng lớn đến vận tải hàng hoá trong nước và xuất khẩu. Tuy nhiên, với nỗ lực lớn của Ban điều hành cũng như toàn thể CBNV. Công ty đã hoàn thành vượt kế hoạch được đề ra năm 2021. Cụ thể:

Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2021		Tỷ lệ thực hiện
		Kế hoạch	Thực hiện	
Doanh thu	Tỷ đồng	85	138	162%
Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	1.6	9.09	569%

2. Công tác đầu tư phát triển

- Đầu tư trang thiết bị phục vụ sản xuất kinh doanh

Năm 2021, Công ty đã thực hiện đầu tư các trang thiết bị cần thiết bổ sung cho hoạt động sản xuất kinh doanh: các phương tiện cơ giới, hạ tầng kho bãi.

- Thực hiện tiếp tục điều chỉnh pháp lý và nâng công suất mỏ cát Hương An

Trong năm 2021, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban Tổng giám đốc thực hiện việc điều chỉnh các tồn đọng về pháp lý mỏ cát Hương An và triển khai việc nâng công suất khai thác theo định hướng sản xuất các năm tiếp theo của Công ty.

- Thực hiện triển khai phương án nâng công suất nhà máy chế biến cát

Trong năm 2021, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban Tổng giám đốc thực hiện việc nghiên cứu phương án tăng công suất nhà máy chế biến cát thành phẩm với công suất 300.000 tấn/năm.

3. Công tác tổ chức, lao động tiền lương

- Tổng số lao động trong năm 2021: 93 lao động.

- Các phòng ban chức năng bao gồm:

✓ Ban: HĐQT; HĐQT; Ban Kiểm Soát; Ban Tổng Giám Đốc.

✓ Phòng Mỏ, Phòng Kinh doanh, Phòng HCNS, Phòng TCKT, Phòng CN.

- Các đơn vị trực thuộc và công ty con bao gồm:

✓ Xí nghiệp cát Thăng Bình.

✓ Công ty TNHH MTV Tràng Thạch Đại Lộc.

- Thực hiện phương án lương thưởng dựa trên các quy định của pháp luật, của công ty và các chỉ tiêu cụ thể, đảm bảo sự thống nhất cao trong nội bộ công ty nhằm tạo sự công bằng và khuyến khích các CB-CNV phấn đấu thực hiện tốt công việc.

4. Kế hoạch năm 2022:

Ban điều hành Công ty đặt mục tiêu: Khắc phục những khó khăn, điểm yếu của năm 2021; bổ sung nguồn lực để xây dựng những giá trị cốt lõi mang đến hiệu quả cho kinh doanh, tập trung giải quyết các tồn đọng vướng mắc trong công tác pháp lý mở; cải thiện mối quan hệ với địa phương; chuyển đổi cơ cấu bán hàng phát triển khách hàng mới nội địa thay thế cho thị trường xuất khẩu với những khó khăn hiện nay do chi phí vận tải tăng cao, cải tiến nâng cao chất lượng sản phẩm; đầu tư bổ sung máy móc thiết bị để nâng cao năng lực sản xuất.

Năm 2022 với những kết quả đạt được của năm 2021 và định hướng hoạt động năm 2022. Ban Tổng giám đốc xin trình kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 như sau:

- Kế hoạch sản xuất kinh doanh

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch 2022
1	Doanh Thu	Tỷ đồng	160
2	Lợi nhuận TT	Tỷ đồng	25

- Công tác đầu tư

Tiếp tục giải quyết những vướng mắc về pháp lý để dần hoàn thành mục tiêu Đầu tư nâng công suất nhà máy chế biến cát, công suất từ 180.000 tấn/năm lên 300.000 tấn/năm.

Rà soát, xây dựng phương án phù hợp để dừng, giải thể, chuyển nhượng các khoản đầu tư không hiệu quả như:

+ Công ty TNHH MTV Trảng Thạch Đại Lộc.

- Công tác tổ chức, lao động, tiền lương

Kiện toàn bộ máy tổ chức lao động hợp lý để phát huy nguồn lực tối đa cho công ty.

Tổ chức nâng cao lương hằng năm cho người lao động, giải quyết các chế độ cho người lao động theo pháp luật và các quy định nội bộ của công ty.

Xây dựng, hoàn thiện và ban hành các quy chế hoạt động của công ty.

5. Kết luận

Trong năm 2021, công ty đã gặp nhiều thách thức đến từ những yếu tố bên ngoài cũng như bên trong. Tuy nhiên, dưới sự tin tưởng của Đại hội đồng cổ đông, sự lãnh đạo của Hội đồng quản trị và Ban điều hành, sự nỗ lực lao động của tập thể CBCNV đã giúp cho công ty vượt qua những khó khăn và đạt được một số thành tích nhất định.

Trong năm nay và những năm tiếp theo là những năm bản lề cực kỳ quan trọng cho sự phát triển lâu dài của công ty. CB-CNV công ty sẽ quyết tâm thực hiện, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao nhằm đưa công ty ngày càng phát triển.

Nơi nhận:

- Cổ đông.
- HĐQT, Ban TGD.
- Lưu VT.

